



**Общество с ограниченной ответственностью  
«Научно производственная фирма «Информационные Системы Безопасности»  
(ООО «НПФ «ИСБ»)**

---

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «НПФ «ИСБ»**

ООО «НПФ «ИСБ» является одним из крупнейших системных интеграторов в области безопасности и разработки уникальных программных продуктов, специализирующийся на создании систем информационной безопасности и систем обеспечения безопасности объектов.

**Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики:**

- Антикоррупционная политика ООО «НПФ «ИСБ» (далее – Компания) представляет собой комплекс закрепленных в настоящей Политике взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Компании.
- Антикоррупционная политика Компании разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Основными целями внедрения в Компании Антикоррупционной политики являются:
  - обеспечение соответствия деятельности требованиям антикоррупционного законодательства;
  - минимизация риска вовлечения Компании, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
  - формирование у работников Компании независимо от занимаемой должности единообразного понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Компании:
  - закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности;
  - определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
  - определение должностных лиц Компании, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
  - установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, а также порядка их выполнения;
  - закрепление ответственности сотрудников Компании за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.



### **Используемые в политике понятия и определения:**

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое (физическое лицо), с которым Компания вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Личная заинтересованность работника** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:



- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ООО «НПФ «ИСБ».

#### **Основные принципы антикоррупционной деятельности Компании:**

- Соответствие Антикоррупционной политики Компании действующему законодательству и общепринятым нормам;
- Личный пример руководства Компании при формировании культуры нетерпимости к коррупции;
- Эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- Открытость ведения деятельности: информирование контрагентов, партнеров и третьих лиц о принятых в Компании антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- Ответственность и неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Компании за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Компания и ее сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляют сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов.

#### **Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие:**

- Антикоррупционная политика Компании распространяется на Генерального директора и работников вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- Нормы Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Компания вступает в договорные отношения.
- Антикоррупционная политика Компании доводится до сведения третьих лиц путем размещения на официальном сайте Компании в открытом доступе.

#### **Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:**

- Генеральный директор отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:



- организация проведения оценки коррупционных рисков;
  - организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Компании и индивидуальное консультирование работников;
  - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками.
- Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Компании или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Компании создается Комиссия по решению Генерального директора.

**Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:**

- Соблюдение каждым работником Компании требований настоящей Политики.
- Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Компании при исполнении своих должностных обязанностей должны:
  - руководствоваться требованиями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы;
  - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Компании;
  - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Компании;
  - незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в Компании о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
  - сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики:**

- Все работники Компании, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.
- Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

**Перечень антикоррупционных мероприятий:**

| Направление                          | Мероприятие  |
|--------------------------------------|--|
| Нормативное обеспечение, закрепление | Разработка и принятие документов по этике и служебному поведению работников Компании |

| Направление   | Мероприятие  |
|---|--|
| стандартов поведения и декларация намерений   | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки   |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур  |
|   | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета  |
| Привлечение экспертов   | Периодическое проведение внешнего аудита   |
|   | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер   |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы  | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции   |

**Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации:**

➤ Пересмотр принятой Антикоррупционной политики проводится в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ или для повышения эффективности реализации Политики.

**Генеральный директор**



**В. Смольянинов**